

# Redegørelse for Samfundsansvar (CSR) Nordisk Wavin A/S 2023



Jævnfør Årsregnskabsloven § 99a

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, ifølge Årsregnskabsloven paragraf 99a, for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023.

**Indholdsfortegnelse**

Basisoplysninger .....	3
Wavin' formål, formålsdrivkræfter og værdierCSR-definition.....	4
CSR-politik – Sikkerhed, sundhed, energi, miljø og rummelighed .....	5
Bæredygtighed .....	6
Råvareforbrug.....	6
Genbrugsmaterialer .....	6
Affald .....	7
Energiforbrug .....	8
CO2 .....	8
Vand og spildevand .....	9
Menneskerettigheder og arbejdsforhold .....	9
Sikkerhed og arbejdsmiljø.....	9
Sundhed .....	10
Etik .....	10

Forsidebillede:

Velkomstschildet har fået følgeskab af skilt som fortæller om antal arbejdsulykker med sygefravær, samt antal ulykkesfrie dage. Vores fabriksområde er indhegnet af sikkerhedsmæssige årsager. Indkørsel til parkeringspladser og til Wavin er nu blevet separeret for at øge sikkerheden. Der blev i 2023 etableret flere ladestanderer til elbiler på parkeringspladsen.

## Basisoplysninger

*Virksomhedens navn:*  
Nordisk Wavin A/S

*Virksomhedens adresse:*  
Wavinvej 1, 8450 Hammel  
Tlf.: 86 96 20 00, www.wavin.dk

*CVR- nr.:*  
41-89-51-28

*P-nummer:*  
1.003.065.308

*Tilsynsmyndighed:*  
Favrskov Kommune

*Moderselskab:*  
Wavin BV, Holland  
(En del af Orbia)

*Branche:*  
222100 Fremstilling af plader, ark, rør og slanger samt profiler af plast

*Hovedaktivitet:*  
Udvikling, produktion og salg af komplette rørsystemer i plast til drikkevand, afløb, dræn, regnvandshåndtering, centralvarme, gulvvarme og el/kabelføring.  
Udvikling, produktion og salg af produkter til anvendelse i husets fjernvarmeinstallation.  
Produkterne afsættes hovedsageligt gennem grossister på det Skandinaviske marked. Der eksporteres også til flere EU-lande.

*Væsentlige biaktiviteter:*  
Returordning for virksomhedens produkter

*Miljøgodkendelser:*  
27. okt. 1998 - Rammegodkendelse iht. Miljøbeskyttelseslovens kap. 4 & 5  
27. juni 2006 - Godkendelse i henhold til Miljøbeskyttelseslovens kap. 5  
28. januar 2011 - Tilsynsbrev uden bemærkninger, Favrskov kommune  
4. juli 2016 – Tillæg til miljøgodkendelse

*Spildevandstilladelser*  
1.marts 2006  
30. maj 2006

*Certificerede ledelsessystemer (Hammel):*  
Kvalitetsstyringssystemet er certificeret efter DS/EN ISO 9001 (2015).  
Miljøledelsessystemet er certificeret efter DS/EN ISO 14001 (2015).  
Arbejds miljøledelsessystemet er certificeret efter DS/EN ISO 45001 (2018).  
International Safety Rating System (ISRS-version 8), niveau 6

Ledelsessystemerne er auditeret og certificeret af Det Norske Veritas.



## Wavin' formål, formålsdrivkræfter og værdier



## CSR-definition

Vi definerer CSR som den måde, hvorpå vi integrerer sociale og miljømæssige anliggender i driften af vores virksomhed og i samspil med interessenter på frivillig basis. Vi betragter vores CSR-aktiviteter som Wavin's bidrag til en bæredygtig udvikling.

### CSR-politik – Sikkerhed, sundhed, energi, miljø og rummelighed

Orbia B&I, Danmark er en del af den Orbia ejede Orbia B&I-koncern, som er den førende leverandør af miljørigtige plastrørssystemer til afløbs-, vand- og VVS-sektoren i Europa.

Orbia B&I's europæiske lederskab, den lokale tilstedeværelse og det store engagement i innovation indenfor området, er til gavn for alle vores kunder.

Orbia B&I er aktionær i genbrugsselskabet WUPPI, er medlem af TEPPFA og er tilsluttet Vinyl Plus. Vi støtter således den frivillige indsats omkring indsamling og genbrug af plastrørssystemer.

Orbia B&I har arbejdet med virksomhedens sociale ansvar siden grundlæggelsen i 1955. I de senere år er området med rette blevet mere formaliseret og lovbundet. Orbia B&I efterkommer alle relevante lovgivningsmæssige krav og interne forskrifter følges, også selvom disse evt. overgår de lovgivningsmæssige.

Ved en vedvarende indsats omkring risikoforhold og risikostyring, vil Orbia B&I; gennem **WORK SAFE og ISRS (International Sustainability Rating System)** være primus motor hvad gælder skadefrekvens; vi vil ikke udsætte hverken mennesker, processer eller aktiver for nogen form for unødige risici.

løbende kontrollere og reducere brand- og eksplosionsfarer

gennem **EN ISO 45001** sikre medarbejderne, og folk der i øvrigt arbejder for Orbia B&I, et godt arbejdsmiljø og god sundhed gennem en systematisk indsats på områder som støjdæmpning, ventilation, ryddeligt arbejdsområde, ergonomiske arbejdspladser, varierende og veltilrettelagte arbejdsoperationer samt en personalepolitik, som bl.a. opfordrer til en sund livsstil.

via Orbia's personalepolitik bane vejen for rummelighed. Vi vil arbejde for at fastholde egne medarbejdere og rekruttere nye medarbejdere, som er truet af udstødning fra arbejdsmarkedet gennem **EN ISO 14001** sikre løbende forbedring af miljøpåvirkningerne vælge den bedste tilgængelige teknik, for at vores processer og produktion ikke påfører det ydre miljø unødvendige belastninger.

udvikle nye produkter og processer med fokus på bæredygtighed.

vejlede kunder om miljømæssige aspekter ved anvendelsen af produkterne.

sikre og beskytte aktiver og elektroniske data ved at anvende den bedst tilgængelige teknologi

De risici, der kan være forbundet med Orbia B&I's aktiviteter, identificeres og kontrolleres systematisk, og for at sikre en løbende forbedring af vores resultater på området, udarbejder vi hvert år aktivitetsplaner med tilhørende budgetter.

Orbia B&I, Danmark, marts 2024




Henrik Falck

Søren Rose-Hansen

Country Director, Danmark

Plant Manager, Danmark

## Bæredygtighed

Wavin ønsker at mindske negative miljøpåvirkninger i forbindelse med vores aktiviteter, lige fra materialevalg og indkøb, fremstillingsprocesserne og videre gennem distribution til slutbrugerens brug og genbrug. Selskabet er forpligtet til at opstille bæredygtige standarder, der opfylder eller overstiger dem, der er gældende i de lande, hvor der opereres. Vi har tilmeldt os en verdensomspændende organisation "Operation Clean Sweep". Organisationen har til formål at forhindre at plast utilsigtet kommer ud i det ydre miljø.

Vi vurderer, at de væsentligste CSR risici i forbindelse med vores aktiviteter er materiale- og energiforbruget i vores produktioner. Vi har derfor stor fokus på disse områder i vores certificerede ledelsessystem.

Virksomhedens vigtigste mål omkring bæredygtighed er:

- Begrænse det samlede materialeforbrug i produktionsprocesser
- Øge brugen af genbrugsmaterialer
- Reducere den samlede affaldsmængde i forhold til produktionen, år for år
- Nedbringe energiforbruget i forhold til produktionen, år for år
- Nedbringe vandforbruget i forhold til produktionen, år for år

## Råvareforbrug

Wavins produktudvikling har over de senere år været fokuseret på udvikling af letvægts-rørsystemer. Det er lykkedes at udvikle produktprogrammer, som kvalitetsmæssigt er på højde med tidligere produkter, men som er optimeret med hensyn til råvarevalg og forbrug. Vi vil fortsat arbejde på at udvikle nye produkter, med henblik på et reduceret materialeforbrug til gavn for miljøet.

## Genbrugsmaterialer

Wavin arbejder for at øge brugen af genbrugsmaterialer i den udstrækning, at det ikke påvirker produktkvaliteten negativt. I øjeblikket er det fortrinsvis genbrugsmaterialer fra egne produkter, som anvendes, men vi arbejder på at øge anvendelsen af genbrugsmaterialer som bliver genereret i samfundet som sådan.

I 1999 indgik Wavin's genbrugssystem i genbrugsselskabet for hårde PVC- byggeprodukter WUPPI, der blev stiftet af producenterne Wavin, Uponor, Primo, Plastmo og Icopal. WUPPI råder over ca. 1.000 containere, der er opstillet blandt andet på kommunale genbrugs- og lossepladser. Administration af denne ordning varetages nu af Marius Pedersen A/S.

## Affald

Wavin har etableret et affaldssorteringssystem, som har til hensigt at mindske vores miljøbelastning mest muligt ved at øge graden af genbrug og reducere mængden af affald til deponi mest muligt. For de fleste affaldsfraktioner ses naturlige variationer i op- og nedadgående retning afhængig af bl.a. produceret mængde færdigvarer, produktsammensætning og ikke mindst afhentningstidspunkt for de enkelte affaldsfraktioner.

Affaldsmængderne til genbrug har udviklet sig positivt og noget vi fortsat vil arbejde på at fastholde og forbedre.

Vi har fastsat interne mål for reduktion af affaldsmængderne og øgning af genanvendelse. Vi har nu fået etableret et system til løbende at følge udviklingen, så der kan tages aktioner så hurtigt som muligt, der hvor det måtte blive påkrævet.

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	80	84	84	75	62
<b>Affald til genbrug</b>					
Spildolie fra olieskift på produktionsmaskiner (liter)	0	400	2.990	5.630	1.250
Metalskrot (tons)	124	46	35	79	62
Pap og papir (tons)	83	83	92	82	77
Plastfolie (tons)	17	29	16	10	12
<b>Andet affald</b>					
Forbrænding (tons)	100	85	89	78	90
Deponi (alm. industriaffald) (tons)	11	7	7	4	0
I alt (tons)	111	92	96	82	90

## Energiforbrug

Vi arbejder aktivt med energiledelse og har det formål en styregruppe som følger udviklingen og igangsætter nye energibesparende initiativer.

Fremstilling af rør (Ekstrudering), sprøjtestøbning af fittings og rotationsstøbning af tanke er for os de største energiforbrugende aktiviteter, herunder specielt den energi, der bruges til smeltning og efterfølgende afkøling af plasten.

Vi har skiftet rumopvarmningen fra gas til fjernvarme for langt størstedelens vedkommende. Fjernvarme modtages fra Hammel Fjernvarme som producerer varmen på affaldsforbrændingen i Hammel. Rotationsstøbning foregår i store naturgas-opvarmede ovne, som nu tegner sig for den overvejende del af vores totale naturgasforbrug.

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	80	84	84	75	62
<b>EI</b>					
Elforbrug [MWh]	14.071	13.823	14.345	13.028	10.998
<b>Naturgas</b>					
Forbrug [MWh]	3.355	2.445	2.807	1.922	1.551
<b>Fjernvarme</b>					
Forbrug [MWh]	1.938	1.963	2.106	2.000	2.060
<b>Intern transport</b>					
Flaskegas (liter)	7.220	2.170	480	920	960
Miljødiesel (liter)	41.456	43.769	45.707	40.749	35.841

## CO<sub>2</sub>

Nedbringelsen af CO<sub>2</sub> udledningen skal først og fremmest drives af energibesparelser i produktionen. Vi skiftede i 2015 fra naturgasopvarmning til opvarmning via fjernvarme, hvilket har en positiv effekt på CO<sub>2</sub> udledningen.

2021 var det første år, hvor vi udelukkende har købt og anvendt certificeret grøn strøm. Siden har vi kun anvendt certificeret grøn strøm.

Herudover har vi en politik for firmabiler, som sikrer at vores biler fremover vil have et normtal for udledning på mindre end 130g CO<sub>2</sub> pr. km. Der er en overgangsproces i gang således at alle firmabiler fra 2025 vil være el-biler.



## Vand og spildevand

Ud over overfladevand og sanitært spildevand udledes procesvand, når vi skifter vand i vores kølebassiner. Det betyder også, at vandforbruget i mindre grad er afhængigt af vore produktionsvolumener, men mere af opbygningen af vores produktionsapparat. Alt spildevand udledes til det kommunale kloaksystem.

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	80	84	84	75	62
<b>Vand</b>					
Vandforbrug i alt (m <sup>3</sup> )	6.717	8.720	8.429	6.970	6.792
Fordampet i produktion (m <sup>3</sup> )	500	500	500	500	500
Spildevand (m <sup>3</sup> )	7.217	8.220	7.929	6.470	6.292

## Menneskerettigheder og arbejdsforhold

Orbia har en global politik "Human Rights Policy" som er grundsten for vores arbejde med menneskerettigheder og arbejdsforhold. Politikken kan findes på [orbias.com](https://www.orbia.com/sustainability/policies-and-guidelines/human-rights-policy/). Link: <https://www.orbia.com/sustainability/policies-and-guidelines/human-rights-policy/>

Vi anvender vores ISO 45001 og ISO14001 certificerede ledelsessystem til at sikre, at vores procedurer følges og løbende forbedres på arbejds- og miljøområdet. Vores ledelsessystem sikre også, at der udarbejdes planer for forbedringer og opfølgningen heraf.

For at sikre, at vi til stadighed har fokus på menneskerettigheder og etik gennemføres der hvert år en træning af alle medarbejdere. Endelig køres der årligt kampagner på koncernniveau for at holde fokus på området.

## Sikkerhed og arbejdsmiljø

Orbia koncernen har besluttet at alle deres virksomheder skal certificeres efter et DNV ejet system til evaluering af sikkerhed og arbejdsmiljø, kaldet International Sustainability Rating System (ISRS). Systemet scorer virksomhedernes sikkerhedskultur og -niveau på en skala fra 1 til 10. Målet for Orbia er, at alle deres virksomheder opnår et niveau 6 i version 8 af denne standard, hvilket Nordisk Wavin A/S nåede i 2019.

Wavins mål er "nul ulykker". Siden Wavin satte sig dette mål tilbage i 1988, er antallet af arbejdsulykker med fravær reduceret væsentligt fra et niveau på omkring 32. I 2023 havde vi to ulykker som medførte fravær, hvorfor vi anerkender at der er en risiko for, at arbejdet kan medføre en ulykke. Den 15. september 2023 skete det er ikke må ske, vi mistede en god kollega i en tragiske arbejdsulykke. Dette er en påmindelse til alle om at arbejdet og fokus på sikkerhed og arbejdsmiljø til alle tider skal være prioriteret og i fokus.

I 2014 introducerede vi O&D'erne (Observation & Dialog), som er en aktivitet, som tager sigte på at ændre vores sikkerhedskultur. Hver leder har fået et mål på at gennemføre et antal O&D'er hvert år. En O&D tager udgangspunkt i, at en leder observerer en medarbejder gøre sit arbejde og derefter tager en dialog med medarbejderen om sikkerhedsmæssige aspekter i det udførte arbejde. Der blev i 2023 gennemført 549 O&D'er.

Arbejdsmiljøorganisationen arbejder til stadighed på at forbedre sikkerheden og arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Dette arbejde er systematiseret og styret i vores DS/EN ISO 45001 certificeret arbejdsmiljøledelsessystem.

## Sundhed

Nordisk Wavin søger at fremme sundhed blandt sine ansatte ved forskellige sundhedstilbud. I Samarbejdsmiljøudvalget, som består af repræsentanter fra både ledelse og medarbejdere, udarbejdes der hvert år mål og aktivitetsplaner for sundhedsområdet og på baggrund af dette diskuteres og iværksættes forskellige tilbud og tiltag.

Der er etableret en obligatorisk sundhedsforsikring for alle medarbejdere, som er delvis virksomhedsbetalt.

På Wavin har der siden medio 2013 været rygeforbud, der må dog ryges i dedikerede områder i pauserne.

Derudover arrangeres forskellige aktiviteter i medarbejderforeningen Wavin Sport i samarbejde med virksomheden, herunder adskillige motions- og cykelløb inklusive DHL-stafetten, som mere end 60 Wavin-medarbejdere deltog i.

Tilbage i 2016 blev der igangsat et projekt med det formål at nedbringe sygefraværet og der har i den forbindelse været igangsat flere forskellige initiativer siden. Vi kan med glæde konstatere at indsatsen har båret frugt, da vi i 2023 kom ud med et sygefravær på bare 3,5 %, hvilket må siges at være tilfredsstillende.

## Etik

I Wavin/Orbia har vi et etisk regelsæt (Code of Ethics)

Link: [https://www.orbia.com/4a54ec/siteassets/documents/code-of-ethics/orbia\\_code-of-ethics-2021\\_en.pdf](https://www.orbia.com/4a54ec/siteassets/documents/code-of-ethics/orbia_code-of-ethics-2021_en.pdf).

Regelsættet omhandler blandt andet en nul-tolerance i forhold til korruption og bestikkelse. Alle medarbejder trænes hvert år i vores regler og bliver ved samme lejlighed bedt om at bekræfte, at man har forstået og vil efterleve reglerne. Der er endvidere etableret en Whistleblower ordning, således at alle har mulighed for at gøre opmærksom på eventuelle uregelmæssigheder. Vi har i 2023 ikke oplevet nogen korruptionssager og vi vil fortsætte med at have fokus på dette i det kommende år. Vi anerkender at korruption udgør en risiko for vores forretning; hvis det finder sted, da det kan påvirke vores relationer med kunder og leverandører negativt. Vi anser dog ikke, at Nordisk Wavin som forretning har en negativ indvirkning på korruption. Det gennemføres årligt en træning af alle medarbejdere i Code of Ethics.

Hammel, marts 2024