

# Redegørelse for Samfundsansvar (CSR) Nordisk Wavin A/S 2017



## Indholdsfortegnelse

<b>BASISOPLYSNINGER</b>	<b>3</b>
<b>CSR DEFINITION</b>	<b>4</b>
<b>CSR POLITIK</b>	<b>4</b>
<b>BÆREDYGTIGHED</b>	<b>5</b>
RÅVAREFORBRUG	5
GENBRUGSMATERIALER	5
AFFALD	6
ENERGIFORBRUG	7
CO <sub>2</sub>	7
VAND OG SPILDEVAND	8
<b>MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSFORHOLD</b>	<b>8</b>
SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ	8
<b>SUNDHED</b>	<b>9</b>

Forsidebillede:

Velkomst skiltet har fået følgeskab af skilt som fortæller om antal arbejdsulykker med sygefravær, samt antal ulykkesfrie dage.

## Basisoplysninger

*Virksomhedens navn:*  
Nordisk Wavin A/S

*Virksomhedens adresse:*  
Wavinvej 1, 8450 Hammel  
Tlf.: 86 96 20 00, [www.wavin.dk](http://www.wavin.dk)

*CVR- nr.:*  
41-89-51-28

*P-nummer:*  
1.003.065.308

*Tilsynsmyndighed:*  
Favrskov Kommune

*Moderselskab:*  
Wavin BV, Zwolle, Holland  
(En del af Mexichem SAB de CV)

*Branche:*  
252120 Plastindustri

*Hovedaktivitet:*  
Udvikling, produktion og salg af komplette rørsystemer i plast til drikkevand, afløb, dræn, regnvandshåndtering, centralvarme, gulvvarme og el/kabelføring.

*Væsentlige biaktiviteter:*  
Returordning for virksomhedens produkter

*Miljøgodkendelser:*  
27. okt. 1998 - Rammegodkendelse iht. Miljøbeskyttelseslovens kap. 4 & 5  
27. juni 2006 - Godkendelse i henhold til Miljøbeskyttelseslovens kap. 5  
28. januar 2011 - Tilsynsbrev uden bemærkninger, Favrskov kommune  
4. juli 2016 – Tillæg til miljøgodkendelse

*Spildevandstilladelser*  
1. marts 2006  
30. maj 2006

*Certificerede ledelsessystemer (Hammel):*  
Kvalitetsstyringssystemet er certificeret efter DS/EN ISO 9001.  
Miljøledelsessystemet er certificeret efter DS/EN ISO 14001.  
Arbejds miljøledelsessystemet er certificeret efter DS/OHSAS 18001.  
Energistyringssystemet er certificeret efter ISO 50001  
Wavin er tildelt en krone smiley af Arbejdstilsynet.  
International Safety Rating System (ISRS), niveau 7

Ledelsessystemerne er auditeret og certificeret af Det Norske Veritas – Germanischer Lloyd

## CSR definition

Vi definerer CSR som den måde, hvorpå vi integrerer sociale og miljømæssige anliggender i driften af vores virksomhed og i samspil med interessenter på frivillig basis. Vi betragter vore CSR-aktiviteter som Wavins bidrag til en bæredygtig udvikling.

## CSR-Politik – sikkerhed, sundhed, energi, miljø og rummelighed

Wavin Danmark er en del af den Mexichem ejede Wavin-koncern, som er den førende leverandør af energi- og miljørigtige plastrørssystemer til afløbs-, vand- og VVS-sektoren i Europa.

Wavins europæiske lederskab, den lokale tilstedeværelse og det store engagement i innovation indenfor området, er til gavn for alle vores kunder.

Wavin er aktionær i genbrugsselskabet WUPPI, er medlem af TEPPFA og er tilsluttet VinylPlus. Vi støtter således den frivillige indsats omkring indsamling og genbrug af plastrørssystemer.

Wavin har arbejdet med virksomhedens sociale ansvar siden grundlæggelsen i 1955. I de senere år er området med rette blevet mere formaliseret og lovbundet, men Wavin efterkommer alle relevante lovgivningsmæssige krav og interne forskrifter følges, også selvom disse evt. overgår de lovgivningsmæssige.

Ved en vedvarende indsats omkring risikoforhold og risikostyring, vil Wavin

- gennem **WORK SAFE** og **ISRS (International Safety Rating System)** være primus motor hvad gælder skadefrekvens; vi vil ikke udsætte hverken mennesker, processer eller aktiver for nogen form for unødige risici.
- løbende kontrollere og reducere brand- og eksplosionsfarer
- gennem **OHSAS 18001** sikre medarbejderne, og folk der i øvrigt arbejder for Wavin, et godt arbejdsmiljø og god sundhed gennem en systematisk indsats på områder som støjdemping, ventilation, ryddeligt arbejdsområde, ergonomiske arbejdspladser, varierende og veltilrettelagte arbejdsoperationer samt en personalepolitik, som bl.a. opfordrer til en sund livsstil.
- via Wavins personalepolitik bane vejen for rummelighed. Vi vil arbejde for at fastholde egne medarbejdere og rekruttere nye medarbejdere, som er truet af udstødning fra arbejdsmarkedet
- gennem **EN ISO 50001** og **EN ISO 14001** sikre løbende forbedring af energipræstationen og miljøpåvirkningerne
- vælge den bedste tilgængelige teknik, for at vores processer og produktion ikke påfører det ydre miljø unødvendige belastninger.
- udvikle nye produkter og processer med fokus på bæredygtighed.
- vejlede kunder om energi- og miljømæssige aspekter ved anvendelsen af produkterne.
- sikre og beskytte aktiver og elektroniske data ved at anvende den bedst tilgængelige teknologi

De risici, der kan være forbundet med Wavins aktiviteter, identificeres og kontrolleres systematisk, og for at sikre en løbende forbedring af vore resultater på området, udarbejder vi hvert år aktivitetsplaner med tilhørende budgetter.

Hammel, marts 2018

Per Dollerup Mikkelsen  
Adm. Direktør

Jesper Clausen  
Human Resource Director

Ud over CSR politikken har Wavin udarbejdet en generel Code of Ethics samt en Supplier Code of Conduct. Disse dokumenter findes på vores hjemmeside [www.wavin.dk](http://www.wavin.dk) under "Om Wavin".

## **Bæredygtighed**

Wavin ønsker at mindske negative miljøpåvirkninger i forbindelse med vore aktiviteter, lige fra materialevalg og indkøb, fremstillingsprocesserne og videre gennem distribution til slutbrugerens brug og genbrug. Selskabet er forpligtet til at opstille bæredygtige standarder, der opfylder eller overstiger dem, der er gældende i de lande, hvor der opereres.

Virksomhedens vigtigste mål omkring bæredygtighed er:

- Begrænse det samlede materialeforbrug i produktionsprocesser
- Øge brugen af genbrugsmaterialer
- Reducere den samlede affaldsmængde i forhold til produktionen år over år
- Nedbringe energiforbruget i forhold til produktionen, år for år
- Nedbringe vandforbruget i forhold til produktionen, år for år

## **Råvareforbrug**

Wavins produktudvikling har over de senere år været fokuseret på udvikling af letvægts-rørsystemer. Det er lykkedes at udvikle produktprogrammer, som kvalitetsmæssigt er på højde med tidligere produkter, men som er optimeret med hensyn til råvarevalg og forbrug. Vi vil forsat arbejde på at udvikle nye produkter, med henblik på et reduceret materialeforbrug til gavn for miljøet.

## **Genbrugsmaterialer**

Wavin arbejder for at øge brugen af genbrugsmaterialer i den udstrækning, at det ikke påvirker produktkvaliteten negativt. I øjeblikket er det fortrinsvis genbrugsmaterialer fra egne produkter, som anvendes, men vi arbejder på at øge anvendelsen af genbrugsmaterialer som bliver genereret i samfundet som sådan.

I 1999 indgik Wavins genbrugssystem i genbrugsselskabet for hårde PVC- byggeprodukter WUPPI, der blev stiftet af producenterne Wavin, Uponor, Primo, Plastmo og Icopal. WUPPI råder over ca. 1.000 containere, der er opstillet blandt andet på kommunale genbrugs- og lossepladser. Administration af denne ordning varetages nu af Marius Pedersen A/S.

## Affald

Wavin har etableret et affaldssorteringssystem, som har til hensigt at mindske vores miljøbelastning mest muligt ved at øge graden af genbrug og reducere mængden af affald til deponi mest muligt. For de fleste affaldsfraktioner ses naturlige variationer i op- og nedadgående retning afhængig af bl.a. produceret mængde færdigvarer, produktsammensætning og ikke mindst afhentningstidspunkt for de enkelte affaldsfraktioner.

Mængden af træaffald er steget fra 48 tons i 2016 til 107 tons i 2017. Dette skyldes, at vi nu bortskaffer udtjente trætromler til kabelrør i Danmark i stedet for at transportere dem til henholdsvis Sverige og Norge for der at blive kasseret.

Affaldsmængderne til genbrug ligger nu på et stabilt og godt niveau. Vi ser også en væsentlig øget mængde affald til forbrænding i forhold til tidligere år, dette skyldes at vi har flyttet VVS produktionen fra Horsens til Hammel.

Affaldsområdet vil også det kommende år være i fokus, således at den positive udvikling kan fastholdes. Vi har fastsat interne mål for reduktion af affaldsmængderne og øgning af genanvendelse. Vi har nu fået etableret et system til løbende at følge udviklingen, således at der kan tages aktioner så hurtigt som muligt, der hvor det måtte blive påkrævet.

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	85	85	85	78	81
<b>Affald til genbrug</b>					
Spildolie fra olieskift på produktionsmaskiner (liter)	5.400	2.100	2.900	2.800	3.200
Stålskrot fra skrotning af div. produktionsmaskiner (tons)	45	35	41	44	52
Pap og papir (tons)	69	63	58	87	94
Plastfolie (tons)	13	13	20	14	17
<b>Andet affald</b>					
Forbrænding (tons)	92	90	123	129	157
Deponi (alm. industriaffald) (tons)	26	13	18	19	14
I alt (tons)	118	103	141	148	171

### Energiforbrug

Vores energiledelsessystem blev i 2016 certificeret efter ISO 50001. Systemet sikre, at vi har vedvarende fokus på vores energiforbrug og hvorledes vi kan få det reduceret. I 2017 gennemførte en større undersøgelse af mulighederne for at genbruge overskudsvarme fra produktionsprocesserne direkte i produktionen igen.

Fremstilling af rør (Ekstrudering), sprøjtstøbning af fittings og rotationsstøbning af tanke er for os de største energiforbrugende aktiviteter, herunder specielt den energi, der bruges til smeltning og efterfølgende afkøling af plasten.

Vi er nu skiftet rumopvarmningen fra gas til fjernvarme for lang størstedelens vedkommende. Fjernvarme modtages fra Hammel Fjernvarme som producere varmen på affaldsforbrændingen i Hammel.

Rotationsstøbning foregår i store naturgas-opvarmede ovne, som nu tegner sig for den overvejende del af vores totale naturgasforbrug.

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	85	85	85	78	81
<b>EI</b>					
Elforbrug [MWh]	15.164	15.744	15.426	14.385	14.618
<b>Naturgas</b>					
Forbrug [MWh]	4.662	4.580	3.447	3.244	3.222
<b>Fjernvarme</b>					
Forbrug [MWh]	0	0	2.365	2.585	2.303
<b>Intern transport</b>					
Flaskegas (liter)	6.676	8.878	8.218	6.352	7.654
Miljødiesel (liter)	49.594	47.336	57.516	52.119	50.687

### CO<sub>2</sub>

Nedbringelsen af CO<sub>2</sub> udledningen skal først og fremmest drives af energibesparelser i produktionen. Vi skiftede i 2015 fra naturgasopvarmning til opvarmning via fjernvarme, hvilket har en positiv effekt på CO<sub>2</sub> udledningen.

Herudover har vi en politik for firmabiler, som sikre at vore biler fremover vil have et normalt for udledning på mindre end 130g CO<sub>2</sub> pr. km.

### Vand og spildevand

Ud over overfladevand og sanitært spildevand udledes procesvand, når vi skifter vand i vore kølebassiner. Det betyder også, at vandforbruget i mindre grad er afhængig af vore produktionsvolumener, men mere af opbygningen af vores produktionsapparat. Alt spildevand udledes til det kommunale kloaksystem.

Vi har fra 2014 til 2017 fået reduceret vandforbruget yderligere til det laveste niveau nogensinde.

	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	85	85	85	78	81
<b>Vand</b>					
Spildevand (m <sup>3</sup> )	11.760	11.717	9.073	8.198	7.497
Fordampet i produktion (m <sup>3</sup> )	500	500	500	500	500
Vandforbrug i alt (m <sup>3</sup> )	12.260	12.217	9.573	8.698	7.997

### Menneskerettigheder og arbejdsforhold

I Wavin har vi vurderet, at det mest relevante i forhold til menneskerettigheder er at fokusere på vores medarbejderes sikkerhed og sundhed. Vores konkrete politik, handlinger og resultater er derfor målrettet de to områder.

#### Sikkerhed og arbejdsmiljø

Der blev i 2017 gennemført en stor APV for hele det administrative område samt en række APV i produktions og logistik områderne. Der er iværksat og gennemført en lang række forbedringer i afdelingerne på baggrund af APV'erne samt de mange sikkerhedsobservationer der bliver gjort hvert år.

Mexichem koncernen har besluttet at alle deres virksomheder skal certificeres efter et DNV-GL ejet system til evaluering af sikkerhed og arbejdsmiljø, kaldet International Safety Rating System (ISRS). Systemet score virksomhedernes sikkerhedskultur og –niveau på en skala fra 1 til 10. Målet for Mexichem er at alle deres virksomheder opnår et niveau 7, hvilket Nordisk Wavin A7S nåede i 2016.

Wavins mål er "nul ulykker". Siden Wavin satte sig dette mål tilbage i 1988, er antallet af arbejdsulykker med fravær reduceret væsentligt fra et niveau på omkring 32. I 2017 havde vi desværre to ulykker som medførte fravær. Dette svarer til en ulykkesfrekvens (LTIF pr. 200.000 arbejdstimer) på 0,7.

I 2014 introducerede vi O&D'erne (Observation & Dialog), som er en aktivitet, som tager sigte på at ændre vores sikkerhedskultur. Hver leder har fået et mål på at gennemføre et antal O&D'er hver år. En O&D tager udgangspunkt i, at en leder observerer en medarbejder gøre sit arbejde og derefter tager en dialog med medarbejderne om sikkerhedsmæssige aspekter i det udførte arbejde

Arbejdsmiljøorganisationen arbejder til stadighed på at forbedre sikkerheden og arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Dette arbejde er systematiseret og styret i vores DS/OHSAS 18001 certificeret arbejdsmiljøledelsessystem.



## Sundhed

Nordisk Wavin søger at fremme sundhed blandt sine ansatte ved forskellige sundhedstilbud. I Sundhedsudvalget, som består af repræsentanter fra både ledelse og medarbejdere, udarbejdes der hvert år mål og aktivitetsplaner for sundhedsområdet og på baggrund af dette diskuteres og iværksættes forskellige tilbud og tiltag.

Motionsrummet er udstyret med forskellige træningsmaskiner, så hele kroppen/bevægeapparatet kan trænes. I øvrigt er motionsrummet åbent for alle medarbejdere og ca. 10% af medarbejderne benytter fast faciliteterne til træning.

På Wavin har der siden medio 2013 været totalt rygeforbud.

Derudover arrangeres forskellige aktiviteter i medarbejderforeningen Wavin Sport i samarbejde med virksomheden, herunder adskillige motions- og cykelløb inklusive DHL-stafetten, som 60 Wavin-medarbejdere deltog i.

Tilbage i 2016 blev der igangsat et projekt med det formål, at nedbringe sygefraværet og der har i den forbindelse været igangsat flere forskellige initiativer siden. Vi kan med glæde konstatere at indsatsen har båret frugt, da vi i 2017 kom ud med et sygefravær på bare 2,15 %, hvilket er det hidtil laveste sygefravær i Nordisk Wavin' historie.

Hammel, maj 2018